

«УТВЕРЖДАЮ»
ДИРЕКТОР ГБПОУ РД «КАиС»
Н.Г.МАГОМЕДОВ



«СОГЛАСОВАНО»
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

 **Х.М.ГАДЖИАХМЕДОВ**

КОДЕКС
этики и служебного поведения сотрудников
ГБПОУ РД «Колледж архитектуры и строительства»

г.Каспийск

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников колледжа (далее - Кодекс) основывается на фундаментальных общечеловеческих и профессионально-нравственных ценностях, требованиях гражданского и служебного долга.

1.2. Кодекс основан на положениях: - Конституции Российской Федерации; - иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Соблюдение основных положений Кодекса дает право сотрудникам колледжа на уважение, доверие и поддержку в служебной и повседневной деятельности со стороны коллег, граждан и общества в целом.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в колледж, знакомится с положениями Кодекса.

1.4. Настоящий Кодекс служит следующим целям: - установлению нравственно-этических основ служебной деятельности и профессионального поведения сотрудника колледжа; - формированию единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения; - воспитанию высоконравственной личности сотрудника колледжа, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали; - регулированию профессионально-этических проблем взаимоотношений, возникающих в процессе служебной деятельности; - соблюдению этических норм поведения сотрудника колледжа в повседневной жизни; - выработке у сотрудника колледжа потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудником колледжа своих должностных обязанностей.

2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников колледжа

Принципы служебного поведения сотрудника колледжа учитываются гражданами Российской Федерации в связи с их нахождением на работе в колледже.

Сотрудники колледжа, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников колледжа (далее - Кодекс) основывается на фундаментальных общечеловеческих и профессионально-нравственных ценностях, требованиях гражданского и служебного долга.

1.2. Кодекс основан на положениях: - Конституции Российской Федерации; - иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Соблюдение основных положений Кодекса дает право сотрудникам колледжа на уважение, доверие и поддержку в служебной и повседневной деятельности со стороны коллег, граждан и общества в целом.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в колледж, знакомится с положениями Кодекса.

1.4. Настоящий Кодекс служит следующим целям: - установлению нравственно-этических основ служебной деятельности и профессионального поведения сотрудника колледжа; - формированию единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения; - воспитанию высоконравственной личности сотрудника колледжа, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали; - регулированию профессионально-этических проблем взаимоотношений, возникающих в процессе служебной деятельности; - соблюдению этических норм поведения сотрудника колледжа в повседневной жизни; - выработке у сотрудника колледжа потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудником колледжа своих должностных обязанностей.

2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников колледжа

Принципы служебного поведения сотрудника колледжа учитываются гражданами Российской Федерации в связи с их нахождением на работе в колледже.

Сотрудники колледжа, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий; - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Сотруднику колледжа, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам колледжа (далее - руководитель), рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники колледжа не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Руководитель призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения сотрудника колледжа к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников колледжа.

3.1. В служебном поведении сотруднику колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и

свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотруднику колледжа рекомендуется воздерживаться от: - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Сотрудники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Сотрудникам колледжа рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудника колледжа при исполнении ими должностных обязанностей способствует уважительному отношению граждан к колледжу, соответствует общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.